CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 IMPIEGATO AMMINISTRATIVO A TEMPO DETERMINATO Q.F. B/3

Rilevazione del punteggio complessivo a disposizione della Commissione e ripartizione tra i titoli e le prove di esame

Come previsto dall'art.8 comma 3 del D.P.R. n.220/2001 i punteggi per i titoli e le prove d'esame sono complessivamente 50 così ripartiti:

- 30 punti per i titoli così ripartiti:
· titoli di carriera: fino ad un massimo di punti 15;
· titoli accademici e di studio: fino ad un massimo di punti 3;
· pubblicazioni e titoli scientifici: fino ad un massimo di punti 3;
· curriculum formativo e professionale: fino ad un massimo di punti 9;

- 20 punti per il colloquio

1 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

– TITOLI DI CARRIERA (MAX PUNTI 15)

La ripartizione del punteggio dei titoli di carriera, nel limite dei 15 punti previsti, è la seguente:

- Servizi prestati presso Enti pubblici, Aziende Socio – Assistenziali Sanitarie;

1. Servizio nel livello a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,000 per anno;
2. Servizio in altra posizione nella disciplina a concorso, punti 0,500 per anno;
3. Servizio prestato in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui ai precedenti punti 1 e 2 ridotti rispettivamente del 25% - Punti 0,750 per anno e del 50% punti 0,250 per anno;
4. Servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20% (Punti 1,200 per anno – Punti 0,900 per anno – Punti 0,300 per anno);

Tipologia di servizio	A tempo pieno	Non a tempo pieno
Servizio nella disciplina oggetto del concorso	Punti 1,200 per anno	Punti 1,000 per anno
Servizio in altra posizione affine	Punti 0,600 per anno	Punti 0,500 per anno

Servizio prestato in altra disciplina non affine	Punti 0,300 per anno	Punti 0,250 per anno

- Servizi di ruolo prestati presso enti privati convenzionati con il servizio sanitario nazionale

1. Nella disciplina a concorso punti 0,700 per anno a tempo pieno e 0,35 a part time;
2. In discipline non affini al posto a concorso punti 0,100 per anno;

- Servizi prestati presso enti privati non convenzionati con SSN a tempo pieno

1. Nell'ambito della disciplina a concorso punti 0,1 per anno

– **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO – max punti 3**

La ripartizione del punteggio dei titoli accademici e di studio, nel limite dei 3 punti previsti è quella prevista dall'art. 27.comma 5, del D.P.R. n.483/1997.

- Diploma di laurea magistrale e master Punti **1,5 per anno**
- Diploma di laurea magistrale Punti **1,2 per anno**
- Master **Punti 1,000;**
- Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;

– **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – max punti 3**

Alle pubblicazioni, attinenti alla disciplina a concorso e redatte in epoca successiva al conseguimento della specializzazione ,edite a stampa con esclusione dei manoscritti, bozze di stampa e lavori dattiloscritti, tenuto conto della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento dei titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggio, della originalità della produzione scientifica, dell'importanza della rivista ,della continuità e dei contenuti dei singoli lavori, del grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, dell'eventuale collaborazione di più autori, viene attribuito, tenuto conto anche di quanto previsto dall'art.11del D.P.R. n.483/1997, il seguente punteggio:

a) per ogni pubblicazione, in collaborazione con altri autori, **Punti 0,100;**
b) a contenuto monografico, per pubblicazione, **Punti 0,200;**
c) note, articoli, abstract, comunicazioni e poster, **Punti 0,000;**
d) pubblicazioni in altra disciplina, **Punti 0,000**

Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.
La commissione precisa, inoltre, che si prenderanno in considerazione esclusivamente le pubblicazioni effettivamente presentate dal candidato e non, invece, le eventuali dichiarazioni rese da quest'ultimo in sostituzione delle pubblicazioni stesse. Da tali dichiarazioni, infatti, non può in alcun modo evincersi né l'originalità né tanto meno il contenuto delle pubblicazioni medesime, elementi, questi ultimi, indispensabili ai fini della loro valutabilità.

– **CURRICULUM FORMATIVO - PROFESSIONALE – max punti 9**

Per il curriculum formativo professionale, ferma restando l'attinenza al posto messo a concorso, si stabilisce di attribuire i seguenti punteggi:

- Idoneità a concorsi relativi alla posizione funzionale superiore a quella messa a concorso: **Punti 0,500 per idoneità,** fino ad un massimo di **Punti 3,000;**
- Idoneità a concorsi nella stessa posizione funzionale messa a concorso: **Punti 0,300** fino ad un massimo di **Punti 2,000;**
- Attestato di formazione ambito anziani. **Punti 0,250** fino ad un massimo di **Punti 2,000;**
- Attività didattica presso Corsi di Formazione, Convegni **Punti 0,100** per corso fino ad un massimo di **Punti 0,900;**
- Per partecipazione a Congressi, Seminari, Simposi, Convegni, Incontri, Tavole Rotonde, Meeting, ecc, attinenti alla disciplina messa a concorso, **Punti 0,050** fino ad un massimo di **Punti 0,100;**
- In caso di partecipazione ai suddetti, in qualità di Relatore o Docente **Punti 0,100** per ciascun attestato fino ad un massimo di **Punti 0,800;**
- Attività a rapporto libero – professionale, non rientrante tra i titoli di carriera, prestata presso strutture private convenzionate o accreditate con il S.S.N. attinente alla disciplina oggetto del concorso: **Punti 0,150** per anno; saranno valutati periodi pari o inferiori a 15 giorni;
- Attività professionale prestata con rapporto di lavoro autonomo – a seguito di incarico individuale conferito presso Enti Pubblici, Aziende o enti del SSN o rilevanti strutture italiane o estere, accompagnata da certificazione comprovante lo svolgimento dell'attività: **Punti 0,300 per anno** (il punteggio verrà attribuito solo se dalla certificazione prodotta risulti l'effettivo svolgimento dell'attività e se tale attività non sia già stata valutata tra i titoli di carriera);
- Ad altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie sopra elencate potrà essere attribuito un punteggio fino ad un massimo di **Punti 0,500** da assegnarsi con adeguata motivazione.
- Non sarà valutata l'attività professionale prestata, a qualunque titolo, presso Strutture private non regolarmente convenzionate o accreditate con il SSN.

3 - VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La commissione stabilisce preliminarmente i seguenti criteri per la valutazione del colloquio:

Nel valutare le singole risposte la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:
Completezza e pertinenza delle risposte;
Adeguata proprietà espressiva;
Capacità di collegare l'aspetto tecnico della materia con i processi organizzativi/amministrativi tipici del servizio infermieristico

Il punteggio della prova sarà determinato dalle risposte date alle singole domande secondo il seguente peso:
risposte mancanti: zero punti;

risposte gravemente insufficienti: fino a 10 punti
risposte insufficienti: fino a 13 punti
risposte sufficienti: fino a 15 punti
risposte discrete: fino a 17 punti
risposte buone: fino a 19 punti
risposte ottime: fino a 20 punti

la media aritmetica dei punteggi assegnati dai commissari negli argomenti sarà il punteggio conseguito dal candidato nel colloquio.
Saranno ammessi alla graduatoria finale i candidati che avranno conseguito nel colloquio il punteggio di almeno 15/20.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
Enrico Dusio